Kleines Polster für später?

Der Telekom-Pensionsfonds (TPF)

Connecting your world.

BEQUEM ATTRAKTIV SICHER



DeTeAssekuranz – Partner des Telekom-Pensionsfonds

Die einfache, sichere Kapitalanlage fürs Alter: von uns – für uns

Wie hoch die eigene Rente einmal sein wird, weiß heute niemand. Daher sollten sich alle Menschen zusätzlich etwas zur Seite legen: Der Telekom-Pensionsfonds (TPF) ist unsere attraktive und sichere Kapitalanlage, mit der du es dir später bequem machen kannst.

RENDITE INKLUSIVE SICHERHEIT

Der TPF kombiniert die Vorteile einer lukrativen Geldanlage mit denen einer sicheren Altersvorsorge. Die Einzahlungen werden von Top-Profis klug investiert und erzielen langfristig eine attraktive Rendite. Schon kleine Beiträge lohnen sich dank steuerlicher Vorteile und cleverer Kapitalanlage mit Geld-zurück-Garantie.

EINFACH UND FLEXIBEL ZUGLEICH

Bei einer persönlichen Beratung ermitteln wir gemeinsam, welche TPF-Variante für dich am besten passt. Anschließend kannst du deinen TPF über das Benefit Portal bequem online abschließen und die Beitragshöhe später flexibel ändern. Die eingezahlten Beiträge* bleiben garantiert – auch bei beruflicher Neuorientierung.

*abzüglich der Beiträge für einen evtl. zusätzlich abgeschlossenen Risikoschutz

DIE WICHTIGSTEN VORTEILE DES TPF

- **Flexibel und sicher – Steuervorteile inklusive!**
  Staat, Telekom oder beide machen deine Einzahlungen noch attraktiver.
- **Den TPF gibt's in zwei Varianten!**
  Je nach deiner Situation können die Beiträge aus dem Brutto- oder Nettogehalt eingezahlt werden.
- **Du bestimmst selbst, wie viel du anlegst!**
  Von 20 bis 625 Euro im Monat* ist alles möglich, was ins Budget passt. Auch Veränderungen sind möglich.

* Stand 2026



Solide Altersvorsorge mit Garantie

Brutto oder Netto: Was passt besser zu dir?

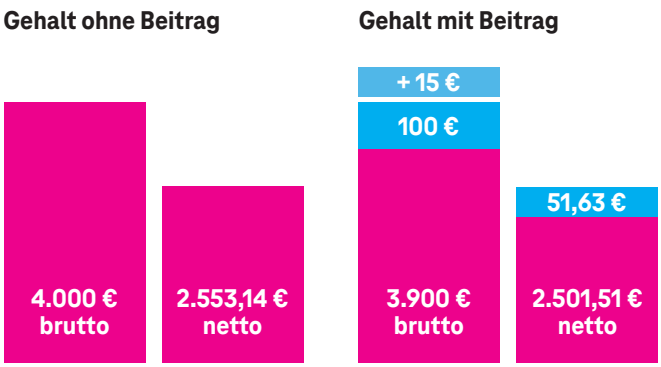
Den TPF gibt es in zwei Varianten. Du kannst wählen zwischen Brutto- und Netto-Entgeltumwandlung. Klingt kompliziert, ist aber ganz einfach.

BELIEBT BEI VIELEN: TPF MIT BRUTTO-ENTGELTUMWANDLUNG

Mit der Brutto-Entgeltumwandlung sicherst du dir Steuer- und Sozialversicherungsvorteile, aber auch einen Zuschuss der Telekom: Bis zu 15 Prozent des eingezahlten Beitrags sind möglich.

Ein Teil deines Bruttogehalts wird automatisch steuerfrei und bis zu einer bestimmten Höhe sozialversicherungsfrei in den TPF eingezahlt. Dadurch wird das zu versteuernde Einkommen kleiner, die Abgaben sinken – und das Nettoeinkommen wird weniger belastet.

EIN TYPISCHES BEISPIEL*



Monatl. TPF-Umwandlung aus Bruttogehalt:	**100,00 €**
Steuer- und Sozialversicherungsersparnis:	– 48,37 €
Tatsächlicher Nettoaufwand im Monat:	51,63 €
Die Telekom legt monatlich 15 % ins Depot:	**+ 15,00 €**

* Rechenbeispiel: Mitarbeitende, 30 Jahre alt, Bruttoeinkommen 4.000 € mtl., Steuerklasse 1, ledig, keine Kinder, kirchensteuerpflichtig. Die dargestellten Zahlen basieren auf Angaben in einem Brutto-Netto-Rechner. Für die Richtigkeit der Zahlen kann keine Gewähr übernommen werden. Der Zuschuss vom Arbeitgeber kann sich verändern, wenn sich das Gehalt verändert.

DER SIMULATIONSRECHNER LIEFERT ZAHLEN

Für alle, die es genauer wissen möchten: Unser TPF-Simulationsrechner im Benefit Portal gibt eine Prognose, was du erwarten kannst, wenn du in den TPF einzahlst. Ob Brutto oder Netto: Probier's aus!

Zum TPF-Simulationsrechner



INTERESSANTE VARIANTE: TPF MIT GEFÖRDERTER NETTO-ENTGELTUMWANDLUNG

Bei der Netto-Entgeltumwandlung wird ein Teil deines Nettogehalts automatisch in den TPF eingezahlt. Für Neuabschlüsse, die ab 2027 erstmals wirksam werden, richtet sich die staatliche Förderung direkt nach deinem tatsächlich eingezahlten Beitrag.

Je mehr du bis zur Fördergrenze einzahlst, desto höher kann deine Zulage ausfallen. Zusätzlich zur Grundzulage gibt es eine Kinderzulage. Deine Beiträge kannst du ggf. weiterhin als Sonderausgaben in der Steuererklärung geltend machen.

Für bestehende Vereinbarungen bleibt grundsätzlich die bisherige Förderung (sog. Riester-Förderung) bestehen. Du kannst dich aber freiwillig dafür entscheiden, in die neue Förderung zu wechseln.

DIE NEUE FÖRDERUNG AB 2027

Für erstmals wirksame Neuabschlüsse, deren erster Beitrag ab Januar 2027 in den TPF fließt.

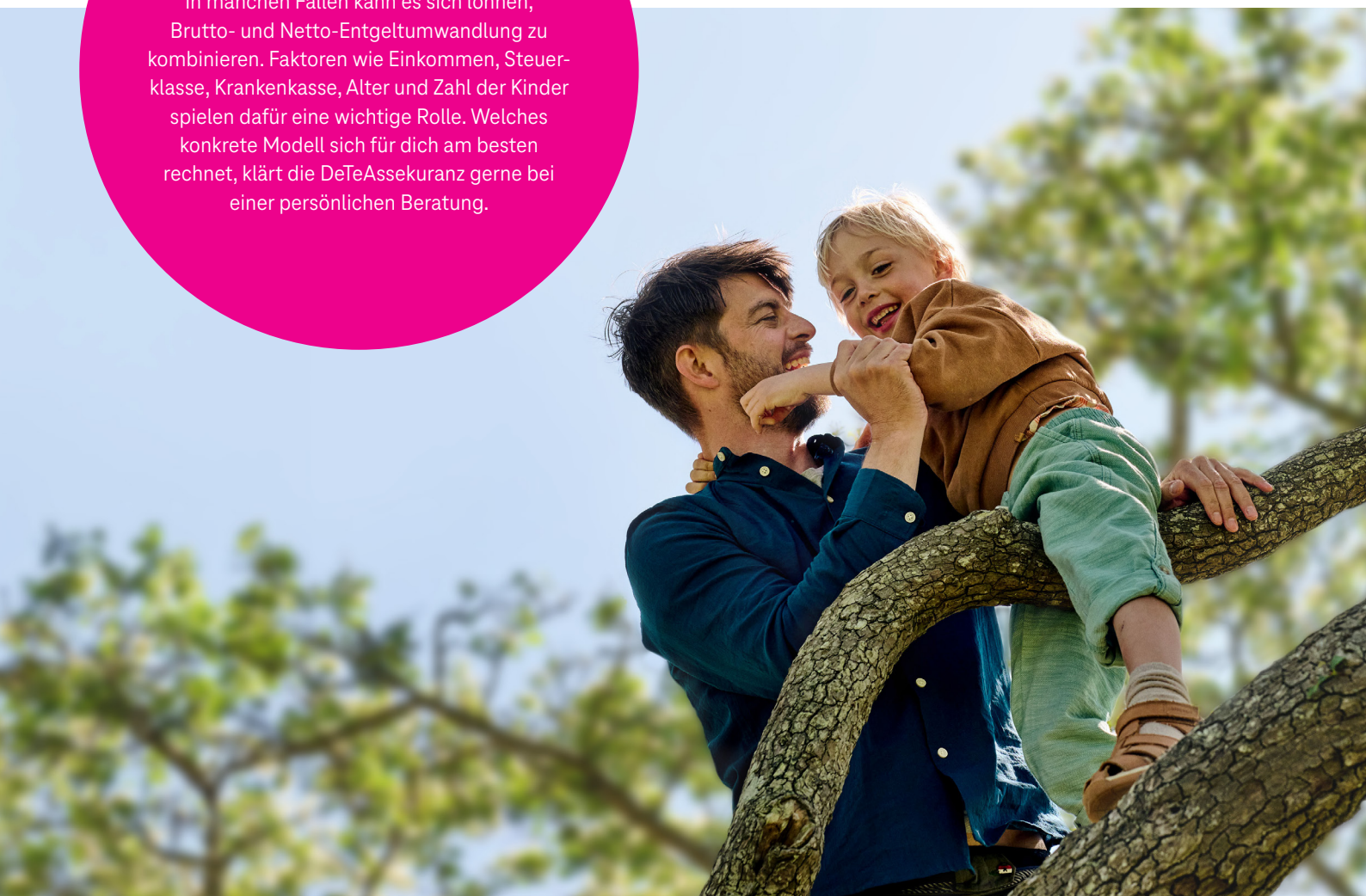
Die ersten 360 € Eigenbeitrag	50 ct je 1 €
Die nächsten 1.440 € Eigenbeitrag	25 ct je 1 €
Maximale Grundzulage	540 €/Jahr €
Kinderzulage	bis 300 €/Kind
Mindestbeitrag für Grundzulage*	120 €/Jahr
Förderfähiger Eigenbeitrag	bis 1.800 €/Jahr

Beispiel mit 2 zulageberechtigten Kindern: 1.800 € Eigenbeitrag + 540 € Grundzulage + 600 € Kinderzulagen = 2.940 € im TPF-Depot.**

* Der monatliche Umwandlungsbeitrag beim TPF beläuft sich auf monatlich mindestens 20 €.
**Kinderzulage nur bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen, insbesondere bei bestehendem Kindergeldanspruch. Derselbe Eigenbeitrag ist Grundlage für jedes zulageberechtigte Kind.

BRUTTO UND NETTO KANNST DU AUCH KOMBINIEREN!

In manchen Fällen kann es sich lohnen, Brutto- und Netto-Entgeltumwandlung zu kombinieren. Faktoren wie Einkommen, Steuerklasse, Krankenkasse, Alter und Zahl der Kinder spielen dafür eine wichtige Rolle. Welches konkrete Modell sich für dich am besten rechnet, klärt die DeTeAssekuranz gerne bei einer persönlichen Beratung.



So gelingt der Start im Handumdrehen

Damit der Einstieg in den TPF optimal klappt, solltest du dich natürlich ein wenig informieren. Wir empfehlen einen Blick ins EmployeePortal und eine persönliche Beratung. Danach kannst du deine Teilnahme am TPF selbst starten – direkt im Benefit Portal.

Alles auf einen Blick – im EmployeePortal:

Zum EmployeePortal

Persönliche Beratung bei der DeTeAssekuranz:

Bitte auf der verlinkten Website das Thema Telekom-Pensionsfonds auswählen.

Zur Beratung

Stand: 10/2026 | Herausgeber: Deutsche Telekom AG, Group HR Management (HRM), Friedrich-Ebert-Allee 140, 53113 Bonn | Änderungen und Irrtümer vorbehalten | X



Extra-Dosis Zukunftssicherheit

EINFACH IN DEN TPF INTEGRIEREN

In der Zeit vom 1. April bis zum 30. September eines jeden Jahres kannst du einen zusätzlichen Risikoschutz für Berufsunfähigkeit und Todesfall beantragen und diesen ganz einfach in deinen TPF integrieren.

PLUS: PRIVATE ERGÄNZUNG

Mit einer zusätzlichen privaten Berufsunfähigkeitsversicherung (BU) und einer privaten Risikolebensversicherung (RLV) der DeTeAssekuranz bist du genau wie deine Lieben im Falle eines Falles rundum abgesichert.

Mehr Infos:

Berufsunfähigkeitsversicherung

Risikolebensversicherung

Connecting your world.